

リハビリ専門職新人教育概要

1年目：免許登録までの1ヶ月間はスーパーバイザーによる実務指導

免許登録後、入院患者から介入開始
（1年間は指導者による相談・指導を継続）
新人教育研修（1年間20回程度）
当科内の勉強会（月1回程度）
外部研修会（年3回程度出張扱い）
各所属団体の新人教育各所属団体のプログラム開始

2年目：新人教育研修（1年間10回程度）
チーム内での症例検討会（月1回程度）
科内の勉強会（月1回程度）
外部研修会（年3回程度出張扱い）
各所属団体の新人教育プログラム継続

3年目：新人教育研修（1年間5回程度）
チーム内での症例検討会（月1回程度）
科内の勉強会（月1回程度）
外部研修会（年3回程度出張扱い）
各所属団体の新人教育プログラム修了
外部専門領域の認定資格等取得推奨（呼吸・がん・地域）

当科で必要とされる人材は、

1. 対人関係スキルの高い方
患者さんの話を傾聴し、共感できる方
2. ストレス対処能力の高い方
自分の情動をコントロールし業務ができる方
3. 協調性のある方
チームの一員として、他職種を理解し、協力できる方
4. 向上心のある方
様々な事に興味を持ち、チャレンジできる方

入職後期待することは、専門技術の高い療法士になるとともに、
幅広い知識を学び、地域でも活躍できる人に成長してもらえることを希望します。