

医療法人恒貴会 行動計画

当法人では、「次世代を担う人材の育成と必要人員の確保をはかる」を事業計画のひとつに掲げ、病院・施設の運営に必要な人員の確保と教育体制の充実をはかるとともに、次世代を担う人材の育成に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

(1)医療業という特殊性の中で、退職者及び産休、育休、長期休職病欠者等の補充が困難である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：ライフスタイルに合わせた勤務形態の構築をはかる
(女性が生涯働きやすい職場の構築)

<対策>

- 平成28年4月～ 人事課が相談窓口となり法令に基づきアドバイスを行う
- 平成28年4月～ 職種に応じた業務改善を図る

目標2：結婚・出産や子育て等による退職者の再雇用制度を構築し、再雇用率を10%以上とする

<対策>

- 平成28年4月～ 「メイト登録」再雇用制度を職員に周知し、退職時に登録を推進する
- 平成28年4月～ 再雇用者への指導マニュアルの確立を図る

目標3：院内保育所の充実

<対策>

- 平成28年4月～ 入所児童数に応じた保育士の採用を行う
- 平成28年4月～ 女性職員のシフトに応じた開所時間帯の充実を図る