

# 医療法人恒貴会 行動計画

当恒貴会では、「次世代を担う人材育成に取り組む」を事業計画のひとつに掲げ、全職員が安心して仕事に従事し、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

## 2. 内容

目標1：「育児・介護休業等に関する規程」を改めて周知し  
ライフスタイルの支援を行う

### <対策>

- 平成27年4月～ 院内イントラネットにて周知する
- 平成27年4月～ 人事課が相談窓口となり法令に基づきアドバイスを行う

目標2：女性職員の育児休業取得率 100%の維持と  
男性職員の育児休業取得人数 1人以上を目標とする

### <対策>

- 平成27年4月～ 男性職員および所属長へ制度説明を行う
- 平成29年4月～ 次世代認定マーク「くるみん」の取得を行う

目標3：結婚・出産や子育て等による退職者の再雇用制度の構築

### <対策>

- 平成27年4月～ 「メイト登録」再雇用制度を職員に周知し、退職時に登録を推進する
- 平成27年4月～ 再雇用者への指導マニュアルの確立を図る

目標4：女性管理職者の働く意識の向上を図る

### <対策>

- 平成27年4月～ 茨城県処遇改善プロセス支援事業に申請し、女性管理職の人材育成を行う
- 平成27年4月～ 月1回講師を迎えコンサルテーションを行う

目標5：地域において防犯活動を行う

### <対策>

- 平成27年4月～ 恒貴会の送迎バスおよび公用車に防犯ステッカーを貼付し地域の防犯に関する啓蒙活動を行う